

POURQUOI TRAVAILLER CHEZ WALLBRIDGE?

Nous sommes un employeur qui prône l'égalité des chances et qui s'engage à bâtir une entreprise d'exception en favorisant un milieu de travail stimulant, motivant et inclusif où tous les employés peuvent s'épanouir. Nous partageons notre vision et nos valeurs afin d'inspirer notre équipe et de soutenir notre croissance et notre succès continus.

Rejoindre notre équipe vous offre l'occasion de faire partie d'une société d'exploration dynamique disposant d'une base de ressources aurifères de plusieurs millions d'onces et d'un solide portefeuille de projets. Nos projets comprennent un projet de développement au stade de l'évaluation économique préliminaire en voie de passer à l'étude de faisabilité préliminaire, un actif à fort potentiel de croissance des ressources aurifères, ainsi qu'un vaste portefeuille de terrains régionaux sous-explorés situé directement dans le prolongement de la plus grande mine d'or en production au Canada.

Poste :	Vice-président, Développement de projets
Lieu :	À distance, nord-ouest du Québec
Service :	Haute direction
Horaire :	5/2
Relève de :	Chef de la direction
Type d'emploi :	Temps plein
Rémunération :	Aucune échelle salariale n'est divulguée, puisque la rémunération offerte pour ce poste dépasse 200 000 \$.
Statut du poste :	Cette offre d'emploi vise à pourvoir un poste nouvellement créé.
Divulgaration relative à l'IA :	Aucune technologie assistée par l'intelligence artificielle n'est utilisée pour filtrer et évaluer les candidatures.
Comment postuler :	Pour postuler, veuillez envoyer votre curriculum vitae à jobs@wallbridgeminig.com

RÉSUMÉ DU POSTE :

Le vice-président, Développement de projets (« VP Développement de projets ») est un cadre clé chargé de diriger les fonctions de développement de projets, de planification opérationnelle et d'exécution nécessaires pour faire progresser les projets miniers de la Société, depuis l'évaluation économique préliminaire (« EEP ») jusqu'à l'étude de préfaisabilité (« PFS »), l'étude de faisabilité (« FS ») et, finalement, la décision de construction.

Relevant du chef de la direction, le VP Développement de projets est responsable de la planification, de la coordination et de l'intégration des activités d'ingénierie, d'infrastructure, de contrôle de projet et de préparation opérationnelle nécessaires à l'avancement des projets de la Société en phase de développement.

Le mandat de ce poste est axé sur les activités de développement et d'exécution des projets à la suite de la définition et de l'estimation des ressources minérales. Agissant à titre de responsable du développement des projets de la Société et de représentant du propriétaire, le

vice-président, Développement des projets, est chargé de diriger et de gérer le travail des firmes d'ingénierie-conseil indépendantes, des spécialistes techniques et d'autres fournisseurs de services externes, tout en veillant à ce que tous les volets techniques, réglementaires, commerciaux et d'exécution soient efficacement intégrés afin de favoriser l'avancement réussi des projets.

Ce poste exige un leader pragmatique et axé sur l'exécution, possédant une vaste expérience dans la conduite de projets miniers tout au long de leur cycle de développement dans des territoires éloignés et fortement réglementés, idéalement au Québec ou dans des environnements d'exploitation similaires.

PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS :

Santé, sécurité et développement durable

- Promouvoir une solide culture de la sécurité (zéro accident) et la mise en œuvre de systèmes HSE rigoureux.
- Veiller à ce que les principes de développement durable soient intégrés à la planification technique et opérationnelle.

Développement de projets et leadership technique

- Diriger et coordonner les activités des firmes d'ingénierie-conseil, des spécialistes techniques et des autres fournisseurs de services externes chargés de faire avancer les volets d'ingénierie, d'infrastructure, d'obtention des permis, d'environnement et d'exécution du projet, depuis l'étude de faisabilité préliminaire (EEP) jusqu'aux études de faisabilité préliminaire (PFS) et définitive (FS):
- Intégrer et harmoniser les contributions provenant de multiples disciplines techniques afin de s'assurer que les études de projet, les échéanciers, les estimations de coûts, les risques et les stratégies de développement sont alignés et appuient la prise de décision éclairée de la direction et du conseil d'administration.
- Assurer la supervision de toutes les activités de développement de projet à la suite de la définition et de l'estimation des ressources minérales.
- Veiller à ce que les plans d'exploitation minière, les études d'ingénierie, les évaluations économiques et les conceptions de projet restent alignés sur les estimations des ressources minérales, les conclusions techniques et les objectifs de l'entreprise.
- Optimiser la conception du projet afin d'améliorer l'exploitabilité, l'efficacité du capital, la gestion des risques et la viabilité à long terme.
- Établir et maintenir des cadres de gouvernance de projet, des processus par étapes, des normes techniques et des attentes en matière de rendement des consultants afin de favoriser l'avancement rigoureux des projets.

Opérations sur le site et préparation à l'exécution

- Élaborer et mettre en œuvre des plans de développement de projet intégrés, comprenant les axes de travail clés, les échéanciers, les budgets, les stratégies de gestion des risques et les jalons de contrôle par étapes nécessaires pour faire progresser le projet vers l'état de préparation à la construction.
- Diriger la planification de la préparation opérationnelle, y compris la conception organisationnelle, la planification de la main-d'œuvre, les philosophies d'exploitation,

la mise en œuvre des systèmes, les stratégies d'approvisionnement et la planification de l'exécution.

- Diriger et coordonner des équipes de projet multidisciplinaires, tant internes qu'externes, afin d'assurer une intégration efficace des activités d'ingénierie, d'obtention des permis, d'environnement, d'infrastructure, de préparation opérationnelle et d'exécution des projets.

Infrastructure et logistique

- Diriger l'évaluation, la planification et le développement de l'infrastructure du projet, y compris l'alimentation électrique, les corridors de transport, les camps, les communications et l'accès au site.
- Élaborer des stratégies de logistique et de chaîne d'approvisionnement adaptées aux environnements d'exploitation éloignés et nordiques.
- Cerner et gérer les risques, les contraintes et les occasions liés aux infrastructures tout au long du cycle de développement du projet.

Leadership et développement de l'équipe

- Mettre en place et diriger la fonction de développement de projets de l'entreprise, en agissant à titre de principal point de coordination et de supervision pour les firmes d'ingénierie-conseil, les spécialistes techniques et les autres fournisseurs de services externes.
- Sélectionner, engager, diriger et gérer les firmes d'ingénierie-conseil, les entrepreneurs et les spécialistes techniques, en veillant à une définition claire du champ d'application, à la responsabilisation, au contrôle budgétaire et à la réalisation des objectifs du projet.
- Mettre en place la structure organisationnelle, les systèmes et les capacités de l'équipe du maître d'ouvrage nécessaires pour soutenir l'avancement du projet, l'exécution des projets futurs et la mise en service ultérieure.

Soutien financier et aux investisseurs

- Collaborer avec le chef de la direction, le chef des finances et le vice-président de l'exploration en matière de planification des immobilisations, d'estimations des coûts et de stratégies de financement.
- Appuyer les présentations aux investisseurs, les divulgations techniques (NI 43-101), les mises à jour sur l'avancement des projets, les études techniques et les processus de vérification diligente liés à l'ingénierie, à l'obtention des permis, aux infrastructures, aux activités d'exécution des projets et aux processus de vérification diligente.

EXPÉRIENCE REQUISE:

- Au moins 20 ans d'expérience progressive dans le développement de projets miniers, l'ingénierie et la préparation opérationnelle.
- Expérience avérée dans la conduite de projets miniers à travers les étapes de l'étude économique préliminaire (EEP), de l'étude de faisabilité préliminaire (PFS) et de l'étude de faisabilité, jusqu'à la construction.
- Solide compréhension de la planification minière, des méthodes d'extraction et de traitement, du développement des infrastructures, de la rentabilité des projets et de

leur exécution, y compris une expérience avérée dans le domaine des projets d'exploitation aurifère.

- Expérience dans la direction d'équipes de consultants multidisciplinaires, de firmes d'ingénierie, d'entrepreneurs et de spécialistes techniques.
- Capacité avérée à intégrer les volets techniques, d'obtention de permis, environnementaux, d'infrastructure et commerciaux au sein de stratégies cohérentes de développement de projets.
- Expérience en gestion des budgets, des échéanciers, des risques et des processus décisionnels par étapes pour des projets de développement minier de petite à moyenne envergure.
- Expérience dans la réalisation de projets dans des régions éloignées et soumises à une réglementation stricte, de préférence au Québec ou dans des environnements miniers canadiens similaires.

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES:

- Solides compétences en leadership et en gestion de projet, avec la capacité de coordonner plusieurs disciplines techniques et volets de travail pour atteindre les objectifs du projet.
- Capacité avérée à gérer et à coordonner le travail des consultants, des entrepreneurs et des fournisseurs de services externes tout en assumant la responsabilité des résultats du projet.
- Excellentes capacités en matière d'organisation, de planification, de budgétisation, d'établissement d'échéanciers et de gestion des risques.
- Solides compétences en analyse, en résolution de problèmes et en prise de décision, y compris la capacité d'évaluer les compromis techniques, commerciaux et stratégiques.
- Excellentes compétences en communication, en établissement de relations et en gestion des parties prenantes, ainsi que la capacité d'interagir efficacement avec la haute direction, les conseils d'administration, les organismes de réglementation, les communautés autochtones, les consultants, les entrepreneurs et les investisseurs.
- Un sens aigu des affaires et du commerce, y compris une compréhension de la rentabilité des projets, de l'affectation du capital et de l'optimisation de la valeur.
- Capacité d'adaptation, bon jugement et engagement envers la sécurité, la durabilité et le développement responsable des projets.

FORMATION ET QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES :

- Baccalauréat en génie minier, géologique, métallurgique ou civil
- Statut d'ingénieur professionnel agréé (P.Eng.) requis (ou admissible à l'obtenir dans une juridiction pertinente)
- Personne qualifiée (PQ) agréée en vertu de la norme NI 43-101, admissible à approuver les déclarations relatives aux projets situés au Québec.
- Le titre de PMP (Project Management Professional) est fortement préféré
- Le bilinguisme (français et anglais) est obligatoire. Les candidats doivent posséder une maîtrise professionnelle complète du français (à l'oral et à l'écrit) et être capables de diriger des réunions, de communiquer avec les organismes de réglementation et les

parties prenantes, d'examiner la documentation technique et de mener les activités opérationnelles quotidiennes dans un environnement d'exploitation québécois.

NOUS OFFRONS À NOS EMPLOYÉS :

- Une collaboration avec des experts du secteur minier;
- Des possibilités d'évolution au sein de l'entreprise;
- D'excellents avantages sociaux pris en charge par l'entreprise.

Si vous souhaitez vous joindre à une organisation qui s'engage à assurer la santé et la sécurité de ses employés, qui valorise son capital humain par-dessus toutes les autres ressources et qui améliore continuellement ses pratiques d'affaires, ce poste est fait pour vous.

Avantages sociaux :

- Soins dentaires
- Assurance invalidité
- Programme d'aide aux employés
- Assurance maladie complémentaire
- Assurance vie
- Salle d'entraînement sur place
- Congés payés
- Soins de la vue
- Régime de retraite volontaire (VRSP)
- Rémunération et avantages sociaux concurrentiels
- Possibilités de perfectionnement professionnel et d'évolution de carrière

Nous nous engageons à maintenir un milieu de travail respectueux, diversifié et accessible, et nous invitons tous les candidats qualifiés à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation sont offertes sur demande tout au long du processus de recrutement, conformément à la législation applicable.

Nous n'exigeons pas d'expérience de travail au Canada, sauf lorsque la loi ou les exigences relatives à l'obtention d'un permis d'exercice l'exigent. Les exigences linguistiques, lorsqu'elles sont précisées, sont fondées sur les besoins réels du poste. Nous apprécions l'intérêt que chaque candidat manifeste à se joindre à notre équipe. Les candidats retenus pour une entrevue seront informés du résultat du processus de recrutement dans les 45 jours suivant leur dernière entrevue.