POURQUOI TRAVAILLER CHEZ WALLBRIDGE?

Nous sommes un employeur qui prône l'égalité des chances et qui s'engage à bâtir une entreprise d'exception en favorisant un milieu de travail stimulant, motivant et inclusif où tous les employés peuvent s'épanouir. Nous partageons notre vision et nos valeurs afin d'inspirer notre équipe et de soutenir notre croissance et notre succès continus.

Rejoindre notre équipe vous offre l'occasion de faire partie d'une société d'exploration dynamique disposant d'une base de ressources aurifères de plusieurs millions d'onces et d'un solide portefeuille de projets. Nos projets comprennent un projet de développement au stade de l'évaluation économique préliminaire en voie de passer à l'étude de faisabilité préliminaire, un actif à fort potentiel de croissance des ressources aurifères, ainsi qu'un vaste portefeuille de terrains régionaux sous-explorés situé directement dans le prolongement de la plus grande mine d'or en production au Canada.

Poste :	Directeur/Directrice Santé Sécurité
Lieu :	À distance, nord-ouest du Québec
Service :	Haute direction
Horaire :	5/2
Relève de :	Vice-président – Développement de projets
Type d'emploi :	Temps plein
Rémunération :	117 000 $ CA à 176 000 $ CA par année, plus admissibilité à un programme de bonification et une gamme complète d'avantages sociaux.
Statut du poste :	Ce poste est affiché afin de pourvoir un poste actuellement vacant au sein de notre équipe.
Divulgation relative à l'IA :	Aucune technologie assistée par l'intelligence artificielle n'est utilisée pour filtrer et évaluer les candidatures.
Comment postuler :	Pour postuler, veuillez envoyer votre curriculum vitae à jobs@wallbridgemining.com

RÉSUMÉ DU POSTE :

Le Directeur ou la Directrice Santé Sécurité est chargé(e) d'assurer le leadership, la supervision et l'amélioration continue des programmes de l'entreprise en matière de santé, de sécurité, de gestion des risques, de préparation aux situations d'urgence et de gestion des sous-traitants dans le cadre de toutes les activités d'exploration et de développement.

Relevant du vice-président du développement de projets, le Directeur ou la Directrice Santé Sécurité agit à titre d'expert et de conseiller de l'entreprise en matière de santé et de sécurité au travail, de gestion des risques opérationnels, de conformité réglementaire et de prévention des incidents. Il ou elle travaille en étroite collaboration avec les employés, les sous-traitants, les consultants, les partenaires autochtones et la direction afin de favoriser une culture de sécurité proactive et de veiller à ce que les risques soient efficacement cernés, évalués, atténués et surveillés.

Le Directeur ou la Directrice Santé Sécurité est chargé(e) d'élaborer et de maintenir des systèmes de gestion, des politiques, des procédures, des programmes de formation et des processus de rapport qui favorisent des opérations sécuritaires et responsables, tout en assurant la conformité à la législation applicable, aux normes de l'industrie et aux objectifs de l'entreprise.

Ce poste exige un leader pragmatique possédant une vaste expérience dans le soutien à l'exploration minière, au développement de projets et aux opérations sur le terrain en milieu isolé, dans des environnements hautement réglementés, idéalement au Québec ou dans des juridictions canadiennes similaires.

PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS:

Santé, sécurité et développement durable

- Promouvoir une solide culture de la sécurité dans toutes les activités d'exploration et de développement.
- Diriger l'élaboration, la mise en œuvre et l'amélioration continue du système de gestion de la santé et de la sécurité de l'entreprise.
- Veiller à ce que les principes de santé, de sécurité et de gestion des risques soient intégrés à la planification, aux opérations sur le terrain et aux activités de développement de projets.
- Favoriser l'engagement des employés et des sous-traitants par le leadership en matière de sécurité, l'accompagnement, la communication et des initiatives d'amélioration continue.
- Élaborer et maintenir les normes, les procédures, les pratiques de travail sécuritaires et les programmes de gestion de l'entreprise en matière de santé et de sécurité.
- Surveiller et rendre compte des indicateurs de rendement en matière de sécurité, des indicateurs avancés, des tendances et des occasions d'amélioration.

Gestion des risques

- Élaborer et maintenir un cadre de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise adapté aux activités d'exploration et de développement de projets.
- Faciliter les processus d'évaluation des risques et d'identification des dangers pour les programmes sur le terrain, les campagnes de forage, les opérations de camp, le transport, les sous-traitants et les projets de développement.
- Tenir à jour et mettre régulièrement à jour les registres des risques de l'entreprise et des risques opérationnels.
- Collaborer avec les responsables opérationnels pour s'assurer que les mesures d'atténuation des risques sont mises en œuvre et efficaces.
- Appuyer la planification de la continuité des activités et les initiatives visant à renforcer la résilience organisationnelle.
- Cerner les risques émergents sur les plans opérationnel, de la sécurité, de l'environnement et stratégique qui pourraient avoir une incidence sur les objectifs des projets.

Conformité réglementaire et gouvernance

- Veiller au respect de la législation applicable en matière de santé et de sécurité au travail, des règlements miniers, des normes de l'industrie et des exigences de l'entreprise.
- Suivre l'évolution de la réglementation et recommander des mises à jour des programmes, des procédures et des contrôles opérationnels.
- Coordonner les inspections réglementaires, les vérifications et les examens de conformité.
- Tenir à jour les systèmes de documentation et de rapports afin de répondre aux exigences en matière de conformité réglementaire et de diligence raisonnable.
- Appuyer les équipes chargées de l'obtention des permis, du développement des projets et des aspects techniques en veillant à ce que les exigences en matière de santé et de sécurité soient intégrées à la planification des projets.

Gestion des incidents et préparation aux situations d'urgence

- Diriger les enquêtes sur les incidents, les blessures, les quasi-accidents et les dangers importants.
- Faciliter l'analyse des causes profondes et veiller à ce que les mesures correctives et préventives soient mises en œuvre et suivies.
- S'assurer que les systèmes de signalement et de suivi des incidents sont exacts et à jour.
- Élaborer, mettre en œuvre et tenir à jour des plans d'intervention d'urgence pour les camps d'exploration, les programmes de forage et les chantiers de projet.
- Coordonner la formation, les exercices et les simulations en matière d'intervention d'urgence.
- Fournir un soutien en matière de gestion de crise et formuler des recommandations lors de situations d'urgence.

Formation et développement des compétences

- Élaborer et administrer des programmes d'orientation, de formation et de développement des compétences en matière de santé et de sécurité à l'intention des employés et des sous-traitants.
- Gérer les dossiers de formation et veiller au respect des certifications obligatoires et des exigences en matière de formation.
- Soutenir les superviseurs et les gestionnaires dans la mise en œuvre des communications sur la sécurité sur le terrain, des réunions d'information sur la sécurité et des évaluations des risques.
- Cerner les lacunes en matière de compétences et recommander des améliorations pour renforcer le rendement en matière de sécurité.

Gestion des sous-traitants

- Établir et maintenir les exigences en matière de santé et de sécurité ainsi que les normes de rendement applicables aux sous-traitants.

- Participer à la sélection, à l'intégration, aux évaluations de rendement et aux vérifications des sous-traitants.
- S'assurer que les sous-traitants comprennent et respectent les politiques, les procédures et les obligations réglementaires de l'entreprise.
- Travailler en collaboration avec les sous-traitants pour améliorer les résultats en matière de sécurité et les pratiques de gestion des risques.

Leadership et amélioration continue

- Fournir un leadership, des conseils et une expertise technique aux employés, aux sous-traitants et aux équipes de direction.
- Élaborer des objectifs, des plans et des initiatives d'amélioration annuels en matière de santé et de sécurité.
- Préparer des rapports et des présentations à l'intention de la haute direction et du conseil d'administration concernant les résultats en matière de santé, de sécurité et de gestion des risques.
- Favoriser la croissance de l'organisation en mettant en œuvre les pratiques exemplaires du secteur et en améliorant continuellement les systèmes de gestion et les contrôles opérationnels.

EXPÉRIENCE REQUISE :

- Au moins 10 ans d'expérience progressive en santé, sécurité et gestion des risques dans les secteurs de l'exploitation minière, de l'exploration minérale, de la construction ou de l'industrie lourde.
- Expérience avérée dans le soutien à l'exploration en région éloignée, au forage, à l'exploitation de camps et à des projets miniers en phase de développement.
- Expérience de collaboration avec des entrepreneurs, des consultants, des organismes de réglementation et des communautés autochtones.
- Expérience dans le soutien d'opérations menées dans des régions éloignées et fortement réglementées, de préférence au Québec ou dans des environnements miniers canadiens similaires.

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES :

- Solides compétences en leadership, en encadrement et en influence, ainsi que la capacité de favoriser une culture de sécurité positive à tous les niveaux de l'organisation.
- Solides capacités d'analyse, de résolution de problèmes et de prise de décision.
- Solides compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec la capacité de mobiliser efficacement les employés, les entrepreneurs, la haute direction, les organismes de réglementation et les parties prenantes externes.
- Excellentes compétences en rédaction de rapports, en présentation et en documentation.
- Engagement démontré envers le leadership en matière de sécurité, l'amélioration continue et l'excellence opérationnelle.

FORMATION ET QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES:

- Baccalauréat ou diplôme en santé et sécurité au travail, en santé et sécurité environnementales, en exploitation minière, en génie, en gestion des risques ou dans une discipline connexe.
- Professionnel de la sécurité agréé au Canada (CRSP)
- Le bilinguisme (français et anglais) est obligatoire. Les candidats doivent posséder une maîtrise professionnelle complète du français (à l'oral et à l'écrit) et être capables de diriger des réunions, de communiquer avec les organismes de réglementation et les parties prenantes, d'examiner de la documentation technique et de mener les activités quotidiennes dans un environnement opérationnel situé au Québec.
-

NOUS OFFRONS À NOS EMPLOYÉS :

- Une collaboration avec des experts du secteur minier;
- Des possibilités d'évolution au sein de l'entreprise;
- D'excellents avantages sociaux pris en charge par l'entreprise.

Si vous souhaitez vous joindre à une organisation qui s'engage à assurer la santé et la sécurité de ses employés, qui valorise son capital humain par-dessus toutes les autres ressources et qui améliore continuellement ses pratiques d'affaires, ce poste est fait pour vous.

Avantages sociaux :

- Soins dentaires
- Assurance invalidité
- Programme d'aide aux employés
- Assurance maladie complémentaire
- Assurance vie
- Salle d'entraînement sur place
- Congés payés
- Soins de la vue
- Régime de retraite volontaire (VRSP)
- Rémunération et avantages sociaux concurrentiels
- Possibilités de perfectionnement professionnel et d'évolution de carrière

Nous nous engageons à maintenir un milieu de travail respectueux, diversifié et accessible, et nous invitons tous les candidats qualifiés à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation sont offertes sur demande tout au long du processus de recrutement, conformément à la législation applicable.

Nous n'exigeons pas d'expérience de travail au Canada, sauf lorsque la loi ou les exigences relatives à l'obtention d'un permis d'exercice l'exigent. Les exigences linguistiques, lorsqu'elles sont précisées, sont fondées sur les besoins réels du poste. Nous apprécions l'intérêt que chaque candidat manifeste à se joindre à notre équipe. Les candidats retenus pour une entrevue seront informés du résultat du processus de recrutement dans les 45 jours suivant leur dernière entrevue.